



۲_ استخدام و حقوق

۲-۰۱- استخدام

عبارت است از به کارگیری شخص حقیقی جهت اشتغال به خدمت در صنعت نفت.

۲-۰۱-۱- مقدمه

وزارت نفت، شرکتها و سازمانها و مؤسسات تابعه فقط در مواردی مبادرت به استخدام کارمند جدید می نمایند که در یکی از واحدها سمت خالی سازمانی با بودجه مصوب موجود باشد و نتوان از میان کارمندان شاغل فردی را برای تصدی آن برگزید.

واحدهای برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی توأمان صورت جامع و کاملی از کلیه کارمندان مازاد بر احتیاج قابل انتقال واحدهای شرکت و شرکتهای فرعی تابعه را در اختیار دارند. بدین ترتیب برای تصدی سمت خالی در صورتیکه نتوان از بین کارمندان مزبور کارمند واجد شرایط را انتخاب نمود، اقدام به استخدام متقاضی واجد شرایط می گردد.

۲-۰۱-۲- تأمین کارمند

به منظور انتخاب نیروی انسانی مستعد و کارآمد و برقراری شرایط و فرصت های برابر استخدام از طریق فراخوانی کلیه متقاضیان واجد شرایط جهت شرکت در آزمون ها و تحقق شایسته گزینی مبتنی بر اصول و معیارهای شغلی با رویکرد پرهیز از استخدام های خارج از فضای رقابتی و تأکید بر رعایت فرآیند نظام مند ورود به خدمت در صنعت نفت، در راستای هدف مشروحه ذیل، سعی در انتخاب شایسته ترین متقاضیان خواهد شد.

۱- هدف

الف - بکارگیری نیروی انسانی شایسته متناسب با شرایط احراز سمت های منظور شده برای جذب نیروی انسانی جدید از طریق انتخاب اصلح.

ب - برقراری عدالت در سنجش علمی کلیه داوطلبان خدمت در صنعت نفت، به منظور انتخاب افراد واجد شرایط متناسب با نیازمندی های استخدامی.

۲- کلیات

الف- نیروی انسانی مورد نظر علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام، بایستی از سلامت جسمی، روانشناختی و اعتقادی برخوردار باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ب- ویژگیهای نیروی انسانی مورد نیاز که از سوی شرکتهای متقاضی اعلام می شود باید بر حسب ضرورتهای شغلی در ابعاد زیر مشخص و معین شده باشد:

- (۱) - دانش: شامل مقطع، رشته/ گرایش تحصیلی، اطلاعات تخصصی و مرتبط، گواهینامه های تخصصی لازم و سایر آموزشهای ویژه.
- (۲) - مهارتهای ویژه شغلی منطبق با استانداردهای لازم و داشتن تجربه مورد نیاز.

- (۳) - استعدادها و تواناییهای ذهنی، ادراکی و شناختی (استعداد ریاضی، استعداد کلامی، استعداد فضایی، استعداد فنی و ...) حسب مورد.
- (۴) - ویژگیهای شخصیتی و رفتاری (علاقه، ارزشها، نگرشها، مهارتهای اجتماعی) و دیگر ویژگیهای مرتبط با شغل.
- (۵) - ویژگیهای اعتقادی، اخلاقی و سیاسی بر اساس قانون گزینش و آئین نامه های مربوطه.

ج - آزمونهای استخدامی پس از کسب مجوز استخدام از وزیر نفت و تأیید توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور) از طریق مراکز برگزار کننده آزمون (سازمان سنجش آموزش کشور یا دانشگاهها و مراکز علمی) برگزار می شود. مجوزهای مأخوذه بایستی بر اساس تعداد افراد مورد نیاز، مقطع، رشته / گرایش تحصیلی و تعیین روش جذب (از طریق برگزاری آزمون کتبی و یا شیوه جذب ممتاز) مشخص شده باشد.

د - چنانچه در هر یک از مراحل استخدام مشخص شود که داوطلب، مدرک خلاف واقع ارائه نموده است، ادامه فرآیند جذب وی متوقف خواهد شد.

۲-۰۱-۳- تقدم داوطلبان

سمتهای مصوب بلاتصدی حتی الامکان از طریق ارتقاء و انتقال به کارمندان واجد شرایط اختصاص می یابد. در شرایط مساوی، تأمین کارمند از منابع داخلی سازمان نسبت به متقاضیان استخدام تقدم خواهد داشت. در مواردی که افراد واجد شرایط در هر یک از شرکت ها یافت نشوند، نسبت به استخدام کارمند جدید اقدام خواهد شد.

وزارت نفت
معاونت امور اداری و استخدامی



۴-۰۱-۲- شرایط استخدام

۱- شناسنامه

کلیه داوطلبان خدمت که تابعیت کشور ایران را دارا هستند باید در موقع استخدام شناسنامه خود را به شرکت های متقاضی ارائه دهند. تاریخ تولدی که در شناسنامه داوطلب قید گردیده است در موقع استخدام ملاک عمل بوده و سنوات خدمت و سن معتبر جهت رسیدن به مرحله بازنشستگی بر مبنای آن محاسبه می گردد. هر تغییر سنی که پس از استخدام کارمند به دستور مقامات قضایی در سن مذکور در شناسنامه داده شود و یا هر گونه تغییری در مشخصات صاحب شناسنامه که به تائید دستگاه دولتی ذی صلاح رسیده باشد در پرونده استخدامی وی منعکس میگردد ولی از لحاظ احتساب سن و تعیین تاریخ بازنشستگی، طبق مقررات بازنشستگی شرکت، تاریخ تولد شناسنامه ای که در آغاز استخدام ارائه شده نافذ خواهد بود.

۲- سن متقاضی جهت استخدام

در صورت تساوی شرایط افراد جهت استخدام، صنعت نفت حتی المقدور افراد جوانتر را استخدام می نماید تا بتوانند برای دوران بازنشستگی خود سابقه کافی داشته باشند ولی در هر مورد حداقل و حداکثر سن جهت انجام وظایف مختلف متغیر بوده و توسط شرکت تعیین می شود. حداقل سن برای داوطلبان خدمت کارمندی در شرکت ۱۸ سال و حداکثر سن برای ورود به آزمون برای مقطع کاردانی ۲۶ سال، مقطع کارشناسی ۳۰ سال و کارشناسی ارشد و دکتری ۳۴ سال می باشد.

تبصره ۱- مدت زمان خدمت سربازی به حداکثر سن داوطلب اضافه می شود.

تبصره ۲- مدت سابقه کار داوطلبانی که تجربه کاری در واحدهای تابعه صنعت نفت داشته باشند و یا بصورت قرارداد تمام وقت بر اساس ضوابط مصوب در صنعت نفت شاغل باشند، در صورت پرداخت حق بیمه در مدت سابقه کار، با تشخیص مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی به حداکثر سن اضافه می گردد. همچنین سابقه کار خارج از صنعت نفت افرادی که دارای تجربه کاری مفید و مرتبط با شغل مورد نیاز می باشند در صورت ارایه مدارک لازم و گواهی پرداخت حق بیمه بابت سوابق مذکور، با تشخیص مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی تا پنج (۵) سال به حداکثر سن اضافه می گردد.

تبصره ۳- شرط حداکثر سن برای داوطلبان بومی تا سه سال قابل افزایش می باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



تبصره ۴- بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، جانبازان، آزادگان، همسران و فرزندان شهدا، همسران و فرزندان جانبازان ۲۵٪ و بالاتر، همسران و فرزندان آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، رزمندگان، فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪ و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت که در چارچوب سهمیه های استخدامی ۲۵٪ و ۵٪ ایثارگران به استخدام شرکت در می آیند مشمول شرط حداکثر سن جهت استخدام نمی گردند.

در هر حال و تحت هیچ شرایطی حداکثر سن با مراعات تبصره های فوق، نباید برای مقطع تحصیلی کاردانی از ۳۲ سال و مقطع تحصیلی کارشناسی از ۳۵ سال و کارشناسی ارشد و بالاتر از ۴۰ سال بیشتر باشد.

۳- شرط معدل برای داوطلبان استخدام

حداقل معدل کل داوطلبان استخدام به شرح ذیل می باشد:

- مقاطع تحصیلی کاردانی و کارشناسی ۱۳

- مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری ۱۵

تبصره ۱- برای داوطلبان مقاطع تحصیلی کاردانی و بالاتر شاغل که تجربه کاری در واحدهای تابعه صنعت نفت را داشته باشند و یا بصورت قراردادی تمام وقت بر اساس ضوابط مصوب در صنعت نفت شاغل باشند، به ازاء هر سال سابقه خدمت در صنعت نفت ۰.۲ (دو دهم) نمره و حداکثر یک نمره در شرایط معدل فوق تقلیل داده می شود.

تبصره ۲- در مورد داوطلبان بومی (تبصره ۲ بند ۵ قسمت {۷-۰۱-۲}) با تشخیص مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی مربوط، برای مقطع تحصیلی کاردانی یک (۱) نمره و برای مقطع تحصیلی کارشناسی نیم (۰.۵) نمره در شرایط معدل فوق تقلیل داده می شود.

تبصره ۳- داوطلبان بومی واجد شرایط تبصره های (۱) و (۲) فقط از مزایای یکی از تبصره های مذکور (هر کدام به نفع داوطلب باشد) بهره مند خواهند شد.

تبصره ۴- جانبازان، آزادگان، همسران و فرزندان شهدا، همسران و فرزندان جانبازان ۲۵٪ و بالاتر، همسران و فرزندان آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، رزمندگان، فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪ و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت که در چارچوب سهمیه های استخدامی ۲۵٪ و ۵٪ ایثارگران به استخدام شرکت در می آیند از شمول شرط معدل معاف می باشند.

وزارت نفت - دفتر وزیر



تبصره ۵- دانش آموختگان رشته های فنی مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد دانشگاههای تهران، صنعتی شریف، صنعتی امیرکبیر، صنعتی اصفهان، صنعت نفت، تربیت مدرس، شیراز، علم و صنعت ایران، خواجه نصیرالدین طوسی و فردوسی مشهد با تقلیل یک (۱) نمره در شرط معدل می توانند در آزمونهای استخدامی شرکت نمایند.

تبصره ۶- در هر حال حداقل معدل با مراعات تبصره های فوق، نبایستی برای مقاطع تحصیلی کاردانی و کارشناسی از ۱۲ و کارشناسی ارشد و دکتری از ۱۴ کمتر باشد.

تبصره ۷- مدارک دانشگاهی افرادی قابل قبول برای شرکت در آزمون های استخدامی است که از طریق آزمون های سراسری دانشگاههای دولتی یا آزاد اسلامی، موفق به ورود به مراکز آموزش عالی برای دریافت مدرک رسمی شده باشند و یا از لحاظ ارزش علمی، مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری / وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی / سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی باشد.

تبصره ۸- داوطلبان استخدام بایستی با آخرین مدرک تحصیلی اخذ شده در آزمونهای استخدامی شرکت نمایند. بدیهی است در صورتی که در هر یک از مراحل استخدام مشخص شود، فرد دارای مدرک تحصیلی بالاتر با تاریخ اخذ قبل از آزمون بوده، ادامه سایر اقدامات مربوط به جذب متوقف و موضوع استخدام منتفی خواهد شد.

۴- خدمت نظام وظیفه عمومی

صنعت نفت طبق قوانین جاری مجاز به استخدام افرادی می باشد که در سنین مشمولیت خدمت نظام وظیفه عمومی قرار نداشته و عملاً خدمت وظیفه عمومی را انجام داده و یا بطور موقت یا دائم از خدمت معاف باشند. از این رو داوطلبان خدمت در صنعت نفت ملزم به ارائه گواهی رسمی اداره نظام وظیفه مبنی بر انجام خدمت وظیفه عمومی یا معافیت از آن می باشند.

تبصره - افرادی که برگ معافیت موقت از خدمت وظیفه عمومی (به استثنای معافیت تحصیلی و آماده به خدمت) حداقل به مدت یکسال در دست دارند ممکن است در صنعت نفت استخدام شوند، لیکن ملزم به ارائه کارت معافیت دائم از خدمت وظیفه عمومی تا قبل از انقضای مهلت معافیت موقت می باشند.

وزارت نفت - دفتر وزیر



۵- گواهی نامه و پروانه / مدرک تحصیلی مورد نیاز

داوطلبان استخدام باید قبلاً مدارک تحصیلی و تخصصی و حرفه ای معتبر مورد لزوم را به صنعت نفت ارائه دهند و چنانچه در مشاغل خاصی از قبیل پزشکی، داروسازی، دندانپزشکی، مامایی و غیره طبق قانون، نیاز به گواهی نامه و یا پروانه معتبر اشتغال به کار باشد، داوطلبان باید برای تصدی آن مشاغل در صنعت نفت گواهی نامه یا پروانه معتبر در دست داشته باشند. هرگاه در آینده قوانینی وضع شود که طبق آن تحصیل پروانه بخصوصی برای اشتغال به پاره ای از مشاغل ضروری شمرده شود کارمندان شاغل نیز موظف به تحصیل پروانه مورد لزوم ارایه آن به صنعت نفت می باشند تا بتوانند عهده دار وظائف مشمول قانون گردند. در این گونه موارد صنعت نفت نیز ممکن است کمکهای لازم را مبذول دارد. در صورتی که تحصیل و ارایه مدرک قانونی میسر نباشد، ادامه خدمت این قبیل کارمندان منوط به اینست که شغل مناسب دیگری در صنعت نفت برای آنان موجود باشد.

۶- معاینه پزشکی

داوطلبان خدمت کارمندی در صنعت نفت باید از لحاظ تندرستی واجد شرایط جسمانی لازم برای کار به نحوی که توسط صنعت نفت تعیین می گردد، باشند. بدین منظور قبل از استخدام از کلیه داوطلبان بوسیله سازمان بهداشت و درمان یا پزشک معتمد صنعت نفت معاینه پزشکی بعمل می آید و استخدام داوطلب منوط به اینست که نتیجه معاینه رضایت بخش باشد. هزینه معاینه پزشکی قبل از استخدام توسط صنعت نفت تأمین می گردد. کارمندی که پس از ترک خدمت مجدداً به استخدام صنعت نفت درآمده باشد چنانچه مدت ترک خدمت وی ۶ ماه یا کمتر باشد احتیاج به معاینه مجدد نخواهد داشت مگر در مواردی که صنعت نفت این امر را ضروری بداند.

۷- سوابق قبلی

واحد تأمین نیروی انسانی ملزم است از داوطلب استخدام بخواهد مدارکی حاکی از سوابق خدمت قبلی خود در مؤسسات دیگر را جهت درج در پرونده ارایه دهد.

۵-۰۱-۲- مراحل استخدام

۱- برنامه ریزی نیروی انسانی شرکتهای فرعی، سازمانها و مؤسسات تابعه وزارت نفت، آن بخش از نیازهای نیروی انسانی خود را که از درون سازمان قابل تأمین نیست، با توجه به برنامه های آتی و طرحهای توسعه ای و همچنین تغییرات ساختاری در زمینه های مختلف، استخراج و به برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت های اصلی ذیربط ارسال می نمایند.



۲- برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت اصلی پس از بررسیهای لازم نسبت به تهیه اطلاعات کامل مشخصات نیروی انسانی مورد نیاز اقدام و تأیید مسئولین ذیربط را اخذ می نماید.

۳- پس از انجام مراحل تأیید نیاز نیروی انسانی در هر یک از شرکتهای اصلی (ملی نفت، گاز، صنایع پتروشیمی، پالایش و پخش فرآورده های نفتی) و ستاد / سازمان های ستادی و کسب مجوز استخدام از وزیر نفت با ذکر کلیه شرایط و اطلاعات مربوط و تأیید مجوز توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، اقدامات لازم با مراعات بند (۶) قسمت {۷-۰۱-۲} به ترتیب زیر صورت می گیرد.

الف - درج آگهی استخدام در روزنامه ها و در صورت لزوم اطلاع رسانی از طریق دیگر رسانه های عمومی از جمله اینترنت.

ب - برگزاری آزمون کتبی.

ج - انجام مصاحبه (فنی و تخصصی) و ارزیابی روانشناختی.

د - انجام مراحل گزینش و طب صنعتی.

۶-۰۱-۲- جذب و بکارگیری دانش آموختگان ممتاز، نخبه و استعداد برتر:

دانش آموختگان با حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی واجد شرایط یکی از ویژگی های نخبگی یا استعداد برتر مندرج در بند (۱) ذیل که در راستای ماده (۴) آئین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۴/۶/۱۳۸۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان (که در این قسمت به اختصار بنیاد نامیده می شود) صرفاً از طریق بنیاد مذکور تأیید و معرفی شوند، مشروط بر آنکه موضوعیت شرط هر یک از مصادیق نخبگی و یا استعداد برتر آنها و رشته تحصیلی، از جمله (نوع اختراع، اکتشاف، مقالات، تألیفات، پژوهش، فناوری، راه حل های علمی و موارد مشابه) با نیازهای تخصصی صنعت نفت و کارراه شغلی / گروه شغلی کارمند مرتبط باشد و همچنین واجدین شرایط بند (۲) این قسمت که به عنوان ممتاز شناخته می شوند:

۱- ویژگیهای دانش آموختگان نخبه و استعداد برتر

الف - برگزیدگان المپیادهای علمی معتبر داخلی و جهانی:

(۱) - نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر بین المللی دانشجویی با تأیید

وزارتین علوم و بهداشت و معرفی بنیاد به عنوان نخبه.

(۲) - نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر علمی دانشجویی کشور با تأیید

وزارت علوم و بهداشت و معرفی بنیاد به عنوان استعداد برتر.

وزارت نفت - دفتر وزیر